

## Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

	Descrizione																					
Organizzazione	<p>L'U.O.C. Pneumologia del Presidio Ospedaliero di Penne fa parte del Dipartimento delle Medicine della ASL di Pescara così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 220 del 02/03/2018.</p> <p>L' U.O.C. Pneumologia, ai sensi del DCA 79/2016 e ss.mm.ii., è dotata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 16 Posti Letto di degenza ordinaria</li> <li>• 1 Posti Letto di Day Surgery / Day Hospital</li> </ul> <p><u>La dotazione organica</u> (al 31/12/2013 – Delibera DG 1256/2013) è così costituita:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ctg</th> <th></th> <th>Teste</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Dirigente Medico II liv. (area MEDICA)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Dirigente Medico I liv.</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>DS</td> <td>Infermiere Esperto (Ctg. Ds)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>DS</td> <td>Tecnico San. Labor. Biom. Esp. (Ctg. Ds)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>Infermiere (Ctg. D)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>BS</td> <td>Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p>Deve essere precisato che la dotazione organica risulta in via di aggiornamento, in ragione della graduale applicazione del DCA 79/2016 c.d. "Riordino della rete ospedaliera" e dei vigenti criteri di calcolo ministeriali.</p> <p><u>Tecnologie complesse:</u> Spirometri, Cabina Pletismografica ed apparecchi per ventilazione non invasiva, Broncoscopia</p>	Ctg		Teste		Dirigente Medico II liv. (area MEDICA)	1		Dirigente Medico I liv.	6	DS	Infermiere Esperto (Ctg. Ds)	1	DS	Tecnico San. Labor. Biom. Esp. (Ctg. Ds)	1	D	Infermiere (Ctg. D)	8	BS	Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)	2
Ctg		Teste																				
	Dirigente Medico II liv. (area MEDICA)	1																				
	Dirigente Medico I liv.	6																				
DS	Infermiere Esperto (Ctg. Ds)	1																				
DS	Tecnico San. Labor. Biom. Esp. (Ctg. Ds)	1																				
D	Infermiere (Ctg. D)	8																				
BS	Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)	2																				
Attività	<p>L'attività di ricovero della U.O.C. Pneumologia per l'anno 2017 risulta così articolata:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>REGIME RICOVERO</th> <th>CASI</th> <th>GG</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ORDINARIO</td> <td>354</td> <td>3086</td> </tr> <tr> <td>DIURNO</td> <td>33</td> <td>234</td> </tr> <tr> <td></td> <td>387</td> <td>3320</td> </tr> </tbody> </table> <p><b><u>Degenza ordinaria:</u></b> I principali DRG sono i seguenti:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione DRG</th> <th>Casi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA - M</td> <td>194</td> </tr> <tr> <td>566 - DIAGNOSI RELATIVE ALL'APPARATO RESPIRATORIO CON RESPIRAZIONE ASSISTITA &lt; 96 ORE - M</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>073 - ALTRE DIAGNOSI RELATIVE A ORECCHIO, NASO, BOCCA E GOLA, ETA &gt; 17 ANNI - M</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	REGIME RICOVERO	CASI	GG	ORDINARIO	354	3086	DIURNO	33	234		387	3320	Descrizione DRG	Casi	087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA - M	194	566 - DIAGNOSI RELATIVE ALL'APPARATO RESPIRATORIO CON RESPIRAZIONE ASSISTITA < 96 ORE - M	85	073 - ALTRE DIAGNOSI RELATIVE A ORECCHIO, NASO, BOCCA E GOLA, ETA > 17 ANNI - M	12	
REGIME RICOVERO	CASI	GG																				
ORDINARIO	354	3086																				
DIURNO	33	234																				
	387	3320																				
Descrizione DRG	Casi																					
087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA - M	194																					
566 - DIAGNOSI RELATIVE ALL'APPARATO RESPIRATORIO CON RESPIRAZIONE ASSISTITA < 96 ORE - M	85																					
073 - ALTRE DIAGNOSI RELATIVE A ORECCHIO, NASO, BOCCA E GOLA, ETA > 17 ANNI - M	12																					

## CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. PNEUMOLOGIA DEL P.O. DI PESCARA

089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA > 17 ANNI CON CC - M	11
565 - DIAGNOSI RELATIVE ALL'APPARATO RESPIRATORIO CON RESPIRAZIONE ASSISTITA = 96 ORE - M	7
576 - SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA = 96 ORE, ETA > 17 ANNI - M	6
090 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA > 17 ANNI SENZA CC - M	5
088 - MALATTIA POLMONARE CRONICA OSTRUTTIVA - M	5

### L'Attività medica

Viene espletata sia in elezione, sia in urgenza e riguarda principalmente le seguenti patologie:

Descrizione Diagnosi	Casi
51884 - INSUFFICIENZA RESPIRATORIA ACUTA E CRONICA	172
51881 - INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	101
486 - POLMONITE, AGENTE NON SPECIFICATO	13
51883 - INSUFFICIENZA RESPIRATORIA CRONICA	9
49121 - BRONCHITE CRONICA OSTRUTTIVA, CON ESACERBAZIONE (ACUTA)	4
78057 - NON SPECIFICATA APNEA DEL SONNO	3

### L'Attività di Specialistica Ambulatoriale

ammonta a 5.684 prestazioni per esterni nel 2017 in particolare le seguenti:

Descrizione Codice Ministeriale	Qta
89.7 - VISITA GENERALE - VISITA SPECIALISTICA, PRIMA VISITA	1623
89.37.1 - SPIROMETRIA SEMPLICE	1001
89.37.2 - SPIROMETRIA GLOBALE	532
89.65.5 - MONITORAGGIO INCRUENTO DELLA SATURAZIONE ARTERIOSA	449
91.90.6 - TEST PERCUTANEI E INTRACUTANEI A LETTURA IMMEDIATA (FINO A 12 ALLERGENI)	415
89.38.3 - DIFFUSIONE ALVEOLO-CAPILLARE DEL CO	338
89.17 - POLISONNOGRAMMA - DIURNO O NOTTURNO E CON METODI SPECIALI	309
89.44.2 - TEST DEL CAMMINO	255
89.65.1 - EMOGASANALISI ARTERIOSA SISTEMICA - EMOGASANALISI DI SANGUE CAPILLARE O ARTERIOSO	205
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI - STORIA E VALUTAZIONE ABBREVIATA, VISITA SUCCESSIVA ALLA PRIMA, VISITA DI CONTROLLO	285
89.37.5 - PROVA BRONCODINAMICA CON BRONCOSTRITTORE SPECIFICO O ASPECIFICO	112
89.37.4 - TEST DI BRONCODILATAZIONE FARMACOLOGICA	50
89.38.2 - SPIROMETRIA GLOBALE CON TECNICA PLETISMOGRAFICA	37
89.44.1 - PROVA DA SFORZO CARDIORESPIRATORIO / ECG, ANALISI GAS RESPIRATORI, DETERMINAZIONE DELLA VENTILAZIONE, EMOGASANALISI	31
91.90.5 - TEST EPICUTANEI A LETTURA RITARDATA [PATCH TEST] (FINO A 20 ALLERGENI)	24
ALTRE PRESTAZIONI	18

## CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. PNEUMOLOGIA DEL P.O. DI PESCARA

	<p><b>Bacino d'utenza</b></p> <p>La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.</p>
Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale	<p>L'U.O.C. Pneumologia e Fisiopatologia Respiratoria afferisce al Dipartimento di Medicina della Asl di Pescara. La stessa U.O.C. collabora con altre UU.OO. del Dipartimento di Medicina e di altri Dipartimenti per la realizzazione di percorsi diagnostico/assistenziali, e quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• U.O.C. Pronto Soccorso;</li> <li>• U.O.C. Terapia Intensiva ed Anestesiologia</li> <li>• U.O.C. Chirurgia Toracica</li> <li>• U.O.C. Medicina;</li> <li>• U.O.C. Geriatria;</li> <li>• U.O.C. Malattie infettive;</li> <li>• U.O.C. Cardiologia;</li> <li>• U.O.C. UTIC</li> <li>• U.O.C. Oncologia</li> <li>• U.O.C. Ematologia</li> <li>• U.O.C. ORL</li> <li>• U.O.C. Reumatologia</li> <li>• U.O.C. Medicina Fisica Riabilitativa</li> <li>• U.O.C. Diagnostica per Immagini;</li> <li>• U.O.C. Medicina Nucleare;</li> </ul>
Relazioni nell'ambito di altre Aziende	Collaborazione scientifica e clinica con le altre Pneumologie abruzzesi.

### Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

	Descrizione
Conoscenze specifiche	<p><b>Conoscenze:</b></p> <p>Padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutici assistenziali delle principali patologie di competenza (broncopneumopatie croniche ostruttive, insufficienza respiratoria, pneumopatie infiltrativi diffuse, pneumopatie cistiche, pneumopatie infettive, pleuropatie, carcinoma del polmone, anche asma bronchiale e allergopatie respiratorie, patologie respiratorie sonno-correlate, tubercolosi) e loro costante implementazione in accordo con i progressi riconosciuti dalle società scientifiche e dalle linee guida internazionali.</p> <p>E' inoltre necessaria una documentata partecipazione a corsi e congressi di aggiornamento professionale, ed esperienza relativa al percorso Qualità e Accreditamento.</p>

## CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. PNEUMOLOGIA DEL P.O. DI PESCARA

### Capacità richieste

- Comprovate capacità nella broncologia e pneumologia interventistica, con competenze nelle tecniche endoscopiche per la diagnosi e stadiazione delle neoplasie, pneumopatie infiltrative diffuse, pneumopatie infettive ed altre patologie broncopolmonari (broncoscopia diagnostica, lavaggio broncoalveolare, biopsie ed agoaspirati, ecoendoscopia etc)
- comprovate capacità nella gestione dei versamenti pleurici (posizionamento e gestione drenaggi, talcaggio pleurico) e aggiungerei un ulteriore punto: .comprovata competenza intensivologica (ventilazione non invasiva ed invasiva, gestione delle cannule tracheostomiche, ecc.)
- Solida competenza clinica nella disciplina, in particolare nei protocolli diagnostico-terapeutici e nella Evidence Based Medicine relativamente alle principali patologie di competenza: tumori polmonari, broncopneumopatie croniche ostruttive, insufficienza respiratoria, pneumopatie infiltrative diffuse, malattie della pleura, malattie del mediastino etc.
- Elevata professionalità e comprovata competenza nei settori della diagnosi, cura e sorveglianza, dei pazienti affetti da insufficienza respiratoria, malattie interstiziali polmonari, patologia infettive e carcinoma del polmone
- Attitudini al lavoro in team per la gestione di pazienti complessi o per i quali siano previsti percorsi diagnostico terapeutici realizzati, o da implementare, attraverso una collaborazione multiprofessionale e multidisciplinare in particolare in ambito oncologico;
- Esperienza e capacità gestionali per la presa in carico dei pazienti pneumologici nel setting assistenziale appropriato anche in ragione delle diverse fasi del trattamento;
- Collaborazione e integrazione con le attività gestite dalle altre U.U.OO. coinvolte;
- Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto e della specialistica ambulatoriale;
- Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega;
- Capacità di individuare le priorità operative in rapporto alle esigenze della popolazione, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget assegnato);
- Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale e dei collaboratori;
- Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative;

### Metodiche e Tecniche:

- Ventilazione non invasiva

## CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. PNEUMOLOGIA DEL P.O. DI PESCARA

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostica fisiopatologica</li> </ul> <p><b>Percorsi formativi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorsi di Formazione ed Aggiornamento presso Strutture altamente qualificate sia in Italia che all'Estero</li> <li>• Aggiornamento continuo e disponibilità all'attuazione delle procedure aziendali in atto ed in divenire;</li> </ul>
Esperienze Specifiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza clinica ed organizzativa adeguata al governo di tutte le fasi delle patologie pneumologiche sopra descritte, mantenendo e migliorando gli standard attuali sia in termini quantitativi che qualitativi</li> <li>• Adeguata esperienza per il trattamento dell'insufficienza respiratoria anche con ventilazione non invasiva .</li> <li>• Capacità di lavoro interdisciplinare.</li> </ul>

### Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

	Descrizione
Aspetti operativi e gestionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza;</li> <li>• Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza;</li> <li>• Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;</li> <li>• Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori.</li> </ul>
Organizzazione e gestione delle risorse umane. Rapporti interpersonali. Relazioni e comunicazioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;</li> <li>• Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori;</li> <li>• Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo;</li> <li>• Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;</li> <li>• Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale;</li> <li>• Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni;</li> <li>• Promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia.</li> </ul>
Applicazioni delle conoscenze	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;</li> <li>• Assicurare la corretta applicazione delle procedure</li> </ul>

## CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. PNEUMOLOGIA DEL P.O. DI PESCARA

<p>tecniche</p> <p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p>	<p>operative/assistenziali e delle innovazioni;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;</li> <li>• Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici;</li> <li>• Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate.</li> </ul>
<p>Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza;</li> <li>• Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;</li> <li>• Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.</li> </ul>
<p>Anticorruzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;</li> <li>• Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>